

Зошто „Алкалоид“?

Затоа што сме една од водечките фармацевтски компании во регионот, која постојано тежнее кон супериорен квалитет на производите, како и кон висока професионалност и континуиран успех. Постојано инвестираме во нашиот сон за поздрав живот на секој поединец затоа што веруваме дека **ЗДРАВЈЕТО Е ПРЕД СЕ!**



ПРИКЛУЧЕТЕ СЕ КОН НАШИОТ ТИМ!

Позиција: Постар специјалист

Оддел: Човечки ресурси – Управување со таленти и лидерство

Доколку сакате да бидете дел од тимот на **Човечки ресурси** во модерна фармацевтска компанија која од секој аспект води грижа за своите вработени и доколку ги поседувате потребните квалификации, **ПРИЈАВЕТЕ СЕ!**

Како ќе ве препознаеме?

- Имате завршено високо образование.
- Имате најмалку 3 години работно искуство во процесот на управување со таленти (целосен циклус на талент и перформанс-менаџмент), како и искуство со воведување и со водење нови проекти.
- Имате искуство со сублимирање податоци, како и со креирање и подготовка на извештаи.
- Имате познавање и искуство со статистичка анализа на податоци.
- Поседувате вештини за приоритизирање, организирање и за почитување рокови.
- Имате развиени комуникациски и преговарачки вештини и способност за тимска работа.
- Манифестираате голема проактивност, самоиницијативност и агилност.
- Имате способност за стратешко и критичко размислување, за креативен пристап во работењето и за решавање на проблемите.
- Имате искуство со работата на дигиталните платформи за перформанс-менаџмент и одлично познавање на MS Office, особено на Excel.
- Имате одлично познавање на англискиот јазик.

Цели и одговорности на работното место

- Развива и реализира активности од системот за управување со таленти, обезбедувајќи усогласување со организациските цели и примена на ефектни стратегии.
- Го следи и го администрира процесот на поставување цели и оцена на учиниот, како и процесот на давање повратна информација и дава поддршка на сите вклучени во него.
- Им дава поддршка на раководниот кадар и на вработените во процесот на давање повратна информација и на креирање кариерни развојни планови.
- Го фасцилитира процесот на годишна повратна информација.
- Учествува во одржувањето на базите на потенцијални наследници.
- Во соработка со раководителите развива и предлага планови за наследување за да се обезбеди континуитет на лидерството.
- По потреба подготвува и учествува во центри за процена (*assessment centres*), во согласност со потребите на процесот на наследување.
- Учествува во дефинирањето и во ревидирањето на потребните компетенции за одредена работна позиција, како и во усогласувањето на соодветната документација во системот.
- Креира извештаи, анализира резултати и, во согласност со направените аналитики, дава препораки за идни чекори.
- Иницира подобрување на процесот и предлага стратегии за воведување и за подобрување на мерките за успешност.

Што нудиме?

- Можности за континуиран професионален и личен раст и развој
- Компетитивни месечни приходи
- Дополнителни награди и придобивки во зависност од остварените цели
- Приватно здравствено осигурување
- Бенефиции за вработените и за децата на вработените

АПЛИЦИРАЈТЕ на следниов линк: https://career.alkaloid.com.mk/career_opportunities/details/78

„Алкалоид“ АД Скопје застапува политика за недискриминација по ниту една основа и во согласност со своите клучни вредности ја промовира различноста во процесот на регрутација и на селекција.



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

Здравјето е пред сè