



## НАРОДНА БАНКА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 59 од Законот за Народната банка на Република Северна Македонија и Одлуката за утврдување потреба од засновање работен однос бр.04-26449/1 од 10 август 2026 година, Народната банка на Република Северна Македонија распишува

### **ОГЛАС за вработување во Народната банка на Република Северна Македонија**

1. Се утврдува потреба од засновање на работен однос во Народната банка на Република Северна Македонија, на седум (7) извршители и тоа:

1.1 Два (2) извршители на неопределено време од кои:

- 1 извршител на работното место „советник експерт“ во Дирекцијата за банкарска регулатива и решавање банки и
- 1 извршител на работното место „организатор II степен“ во Отсекот за техничко одржување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување.

1.2 Пет (5) извршители на определено време во траење од 1 година од кои:

- 2 извршители на работното место „пожарникар почетен I степен“ во Рефератот за физичко и техничко обезбедување (ФТО) и противпожарна заштита (ППЗ) во Отсекот за обезбедување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување и
- 3 извршители на работното место „чувар почетен I степен“ во Рефератот за физичко обезбедување – Велес во Отсекот за обезбедување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување

2.Кандидатите за работните места од точката 1, треба да ги исполнуваат следните општи услови за засновање работен однос, утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија: да се државјани на Република Северна Македонија, да се полнолетни, да имаат општа здравствена способност за работното место и да не им е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

Покрај општите услови за засновање работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија, кандидатите треба да ги исполнуваат и следните посебни услови:

- за работното место „советник експерт“ во Дирекцијата за банкарска регулатива и решавање банки, да имаат завршено факултет од областа на економските науки, организационите науки и управување (менаџмент) или правните науки, со 240 ЕКТС кредити (VIA), да имаат работен стаж најмалку 5 години стекнат по завршување на високото образование, да имаат одлично познавање на банкарскиот и финансискиот систем, одлично познавање на банкарската и финасиската регулатива и регулативата за решавање на банки, одлично познавање на меѓународните правила и стандарди од областа на банкарството, банкарската супервизија и решавањето на банки и макропрудентната политика, познавање на меѓународните стандарди од доменот на финансиите, одлично познавање на англискиот јазик, работа со компјутер (MS Office) и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните познавања на банкарската регулатива и регулативата за решавање банки и нивните познавања на меѓународните правила и стандарди од областа на банкарството и решавањето банки.

Кандидатите потребно е да ги достават документите утврдени во точката 4 на овој оглас.

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатот кој ќе заснова работен однос, а кој за првпат склучува договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на неопределено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец.

Висината на основната (нето) плата, изнесува 91.385,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 46.239,00 денари.

- за работното место „организатор II степен“ во Отсекот за техничко одржување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување, да имаат завршено факултет од областа на градежно-архитектонски науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIB), да имаат работен стаж најмалку 2 години стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер, познавања од областа на работењето на Народната банка, да имаат познавање од водењето на управните постапки поврзани со Законот за градење, Законот за градежно земјиште, Законот за просторно и урбанистичко планирање и подзаконските акти.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни познавања од областа на градежништвото, познавања на законските и подзаконски акти од областа на градежништвото и управните постапки поврзани со одобренјата и дозволите за градење.

Кандидатите потребно е да ги достават документите утврдени во точката 4 на овој оглас.

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатот кој ќе заснова работен однос, а кој за првпат склучува договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на неопределено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец.

Висината на основната (нето) плата, изнесува 72.271,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 36.690,00 денари.

- за работното место „пожарникар почетен I степен“ во Рефератот за физичко и техничко обезбедување (ФТО) и противпожарна заштита (ППЗ) во Отсекот за обезбедување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување, да имаат завршено средно образование, да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик и работа со компјутер, да поседуваат теоретски и практични познавања за физичко обезбедување и противпожарна заштита, да имаат психофизичка здравствена способност за физичко обезбедување и противпожарна заштита, да поседуваат уверение за стручно усовршување за пожарникар и лиценца за физичко обезбедување.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните теоретски и практични познавања од физичко обезбедување и противпожарна заштита.

Покрај документите утврдени во точката 4 на овој оглас, кандидатите потребно е да достават уверение или потврда за стручно усовршување за пожарникар и лиценца за физичко обезбедување.

При склучување на договорот за вработување, кандидатите за ова работно место може на сметка на Народната банка, да бидат испратени на здравствен преглед заради проверка на нивната психофизичка здравствена способност за физичко обезбедување и противпожарна заштита.

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос кои имаат работен стаж и за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а доколку кандидатите немаат работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 6 месеци.

Висината на основната (нето) плата изнесува 35.051,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 15.964,00 денари, а за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата односно 24.871,00 денари.

- за работното место „чувар почетен I степен“ во Рефератот за физичко обезбедување – Велес во Отсекот за обезбедување во Дирекцијата за техничко одржување и обезбедување да имаат завршено средно образование, да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик и работа со компјутер, да поседуваат теоретски и практични познавања за физичко обезбедување и противпожарна заштита, да имаат психофизичка здравствена способност за физичко обезбедување и противпожарна заштита, да поседуваат лиценца за физичко обезбедување и уверение за стручно усовршување за пожарникар.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните теоретски и практични познавања од физичко обезбедување и противпожарна заштита.

Покрај документите утврдени во точката 4 на овој оглас, кандидатите потребно е да достават уверение или потврда за стручно усовршување за пожарникар и лиценца за физичко обезбедување.

Работите и задачите, ќе се извршуваат на локација во Велес. Избраните кандидати пред да започнат со извршување на работите и задачите на локација во Велес ќе поминат обука во траење од 3 до 6 месеци во седиштето на Народната банка на Република Северна Македонија, на бул. Кузман Јосифовски Питу бр.1.

При склучување на договорот за вработување, кандидатите за ова работно место може на сметка на Народната банка, да бидат испратени на здравствен преглед заради проверка на нивната психофизичка здравствена способност за физичко обезбедување и противпожарна заштита.

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос кои имаат работен стаж и за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а доколку кандидатите немаат работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 6 месеци.

Висината на основната (нето) плата изнесува 35.051,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 15.964,00 денари, а за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата односно 24.871,00 денари.

4.Кандидатите за работните места од точка 1 треба да ги достават и следниве документи:

- пријава и изјава за согласност за обработка на лични податоци;
- кратка биографија на македонски јазик или на македонски и албански јазик, за кандидатите припадници на албанската заедница;
- препораки за професионално искуство и меѓучовечки односи од претходните и тековните работодавачи доколку имаат;

- доказ за државјанство издаден од надлежниот орган на Република Северна Македонија;
- потврда од надлежен орган (Централен регистар на Република Северна Македонија или надлежен суд) којашто изречно ќе гласи дека на лицето не му е изречена казна, забрана за вршење професија, дејност или должност, не постара од шест месеци пред денот на поднесувањето на пријавата (други потврди коишто нема да гласат согласно со наведеното, нема да се прифаќаат);
- диплома или уверение за завршено образование и
- доказ за работен стаж задолжително за работните места од потточка 1.1, а за работните места од потточка 1.2 само доколку го имаат, од Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Република Северна Македонија (други потврди од Агенцијата за вработување нема да се прифаќаат);
- да достават доказ за познавање на англиски јазик (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело англиски јазик) и доказ за работа со компјутер (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери).

Сите докази може да бидат доставени во копија.

5.Работното време во работната недела за работните места од потточка 1.1 започнува помеѓу 8,00 и 9,00 часот, а завршува помеѓу 16,00 и 17,00 часот.

Работното време во работната недела за работното место од потточка 1.2 е организирано во 2 смени по 12 часа дневно, од кои првата смена започнува од 7,00 часот и завршува во 19,00 часот, а втората смена започнува во 19,00 часот и завршува во 7,00 часот.

6.Договорот за вработување склучен на определено време, може да се продолжи со анекс кон Договорот, во согласност со одредбите од Законот за работните односи.

7. Рокот за доставување на документите изнесува 7 работни дена, сметано од наредниот ден од денот на објавувањето на огласот.

8. Изборот на работниците кои ќе засноваат работен однос во Народната банка ќе се изврши во рок од 45 дена по истекот на рокот за пријавување.

9. Ненавремената и некомплетната документација нема да биде разгледувана.

10. Пријавата и Изјавата за согласност за обработка на личните податоци<sup>1</sup> се објавени на интернет-страницата на Народната банка на Република Северна Македонија.

Бараните документи да се достават до Архивата на Народната банка на Република Северна Македонија на бул. „Кузман Јосифовски-Питу“ бр. 1, Скопје.

### **Народна банка на Република Северна Македонија**

---

<sup>1</sup> Народната банка може да контактира со претходните и со тековните работодавачи за професионалното искуство на кандидатите и за нивните меѓучовечки односи.