



НАРОДНА БАНКА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 59 од Законот за Народната банка на Република Северна Македонија и Одлуката за утврдување потреба од засновање работен однос 04-4402/1 од 7 февруари 2025 година, Народната банка на Република Северна Македонија распишува

ОГЛАС

за вработување во Народната банка на Република Северна Македонија

1. Се утврдува потреба од засновање на работен однос во Народната банка на Република Северна Македонија, на шест (6) извршители и тоа:

1.1 Три (3) извршители на определено време во траење од 2 години од кои:

- 1 извршител на работното место „помлад сметководител почетен II степен“ во Отсекот за планирање и контрола во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола;

- 1 извршител на работното место „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за планирање на ликвидноста во Дирекцијата за операции на финансиските пазари и

- 1 извршител на работното место „помлад аналитичар почетен I степен“ во Отсекот за монетарни инструменти и домашни пазари во Дирекцијата за операции на финансиските пазари.

1.2. Три (3) извршители на определено време во траење од 1 година од кои:

- 2 извршители на работното место „помлад организатор почетен I степен“ во Отсекот за изработка и промет на вредносници во Дирекцијата за трезорско работење и

- 1 извршител на работното место „помлад референт за регулаторно известување и административни работи почетен I степен“ во Отсекот за регулаторно известување и административни работи во Дирекцијата за вонтеренска супервизија и лиценцирање.

2. Кандидатите за работните места од точка 1, треба да ги исполнуваат следните општи услови за засновање работен однос, утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија: да се државјани на Република Северна Македонија, да се полнолетни, да имаат општа здравствена способност за работното место и да не им е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

3. Покрај општите услови за засновање работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија, кандидатите треба да ги исполнуваат и следните посебни услови:

- за работното место „помлад сметководител почетен II степен“ во Отсекот за планирање и контрола во Дирекцијата за финансии, сметководство и контрола, да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на сметководствено работење, познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на сметководството (основи на сметководство, познавање на законската регулатива од областа на сметководството и Законот за Народната банка).

- за работното место „помлад аналитичар почетен II степен“ во Отсекот за планирање на ликвидноста во Дирекцијата за операции на финансиските пазари, да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните теоретски познавања од областа на монетарната политика, спроведување и инструменти на монетарната политика, инструменти на финансиските пазари, Законот за Народната банка, англиски јазик и работа со компјутер.

- за работното место „помлад аналитичар почетен I степен“ во Отсекот за монетарни инструменти и домашни пазари во Дирекцијата за операции на финансиските пазари, да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавање од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните теоретски познавања од областа на монетарната политика, спроведување и инструменти на монетарната политика, инструменти на финансиските пазари, Законот за Народната банка, англиски јазик и работа со компјутер.

- за работното место „помлад организатор почетен I степен“ во Отсекот за изработка и промет на вредносници во Дирекцијата за трезорско работење, да имаат завршено факултет од областа на економските науки со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните потребни знаења од областа на законската и подзаконската регулатива на Народната банка на Република Северна Македонија којашто се однесува на трезорското работење (Закон за Народната банка на Република Северна Македонија, Одлука за условите и начинот за снабдување со книжни и ковани пари, Одлука за условите и начинот на вршење надзор на снабдувањето со книжни и ковани пари, Одлука за утврдување на постапката за откривање и повлекување фалсификувани пари, Одлука за начинот и постапката со кои се дозволува репродукција на книжни и ковани пари и Упатство за условите и начинот за снабдување со книжни и ковани пари), англиски јазик и работа со компјутер.

- за работното место „помлад референт за регулаторно известување и административни работи почетен I степен“ во Отсекот за регулаторно известување и административно работи во Дирекцијата за вонтеренска супервизија и лиценцирање, да имаат завршено средно економско или гимназиско образование во траење од 4 години, да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на работа со компјутер и архивско работење.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивното основно познавање на работењето на банките, регулаторните извештаи и подзаконската регулатива за менувачко работење и познавање од областа на работењето на Народната банка.

4.Кандидатите за работните места од точка 1 треба да достават:

- пријава и изјава за согласност за обработка на лични податоци;
- кратка биографија на македонски јазик или на македонски и албански јазик, за кандидатите припадници на албанската заедница;
- препораки за професионално искуство и меѓучовечки односи од претходните и тековните работодавачи доколку имаат;

- доказ за државјанство издаден од надлежниот орган на Република Северна Македонија;
- потврда од надлежен орган (Централен регистар на Република Северна Македонија или надлежен суд) којашто изречно ќе гласи дека на лицето не му е изречена казна, забрана за вршење професија, дејност или должност, не постара од шест месеци пред денот на поднесувањето на пријавата (други потврди коишто нема да гласат согласно со наведеното, нема да се прифаќаат);
- диплома или уверение за завршено образование;
- доказ за работен стаж задолжително за работните места од точката 1 потточка 1.1 алинеја 1 и 2, а за работните места од потточката 1.1 алинеја 3 и потточка 1.2 алинеја 1 и 2 само доколку го имаат, од Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Република Северна Македонија (други потврди од Агенцијата за вработување нема да се прифаќаат)
- кандидатите за работното место од точка 1, потточка 1.1 алинеја 1 треба да достават доказ за познавање на англиски јазик (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело англиски јазик) и
- кандидатите за работното место од точка 1, потточка 1.1 алинеја 1 и за работното место од потточка 1.2 алинеја 3 треба да достават доказ за работа со компјутер (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери).

Сите докази може да бидат доставени во копија.

5.Работното време во работната недела за работните места од точка 1 започнува помеѓу 8,00 и 9,00 часот, а завршува помеѓу 16,00 и 17,00 часот.

6.Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос на работните места од точка 1 потточка 1.1 алинеја 1 и 2, кои за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, да се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец. Со кандидатите кои ќе засноваат работен однос на работните места од точка 1 потточка 1.1 алинеја 3 и потточка 1.2 алинеја 1 кои имаат работен стаж и за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а доколку кандидатите немаат работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 12 месеци.

Со кандидатот кој ќе заснова работен однос на работното место од точка 1 потточка 1.2 алинеја 2 кој има работен стаж и за првпат склучува договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а доколку кандидатот нема работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 6 месеци.

7.Договорот за вработување склучен на определено време, може да се продолжи со анекс кон Договорот, во согласност со одредбите од Законот за работните односи.

8.Висината на основната (нето) плата за работните места од точка 1 потточка 1.1 алинеја 1 и 2 изнесува 44.379,00 денари, додека за време на пробната работа висината

на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 22.711,00 денари.

Висината на основната (нето) плата за работното место од точка 1 потточка 1.1 алинеја 3 и потточка 1.2 алинеја 1 изнесува 34.853,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 16.558,00 денари, а за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 24.701,00 денари.

Висината на основната (нето) плата за работното место од точка 1 потточка 1.1 алинеја 2 изнесува 30.036,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 13.225,00 денари, а за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата, односно 21.264,00 денари

9. Рокот за доставување на документите изнесува 7 работни дена, сметано од наредниот ден од денот на објавувањето на огласот.

10. Изборот на работниците кои ќе засноваат работен однос во Народната банка ќе се изврши во рок од 45 дена по истекот на рокот за пријавување.

11. Ненавремената и некомплетната документација нема да биде разгледувана.

12. Пријавата и Изјавата за согласност за обработка на личните податоци¹ се објавени на интернет-страницата на Народната банка на Република Северна Македонија.

Бараните документи да се достават до Архивата на Народната банка на Република Северна Македонија на бул. „Кузман Јосифовски-Питу“ бр. 1, Скопје.

Народна банка на Република Северна Македонија

¹ Народната банка може да контактира со претходните и со тековните работодавачи за професионалното искуство на кандидатите и за нивните меѓучовечки односи.