



## НАРОДНА БАНКА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 59 од Законот за Народната банка на Република Северна Македонија и Одлуката за утврдување потреба од засновање работен однос бр.04-18561/1 од 2 јуни 2026 година, Народната банка на Република Северна Македонија распишува

### ОГЛАС

#### за вработување во Народната банка на Република Северна Македонија

1. Се утврдува потреба од засновање на работен однос во Народната банка на Република Северна Македонија, на три (3) извршители и тоа:

1.1 Два (2) извршители на неопределено време на работното место "помлад организатор" во Отсекот за подготовка и спроведување на постапките за јавни набавки во Дирекцијата за јавни набавки.

1.2 Еден (1) извршител на определено време во траење од 2 години на работното место „помлад аналитичар почетен I степен“ во Отсекот за управување со ризиците во Дирекцијата за операции на финансиските пазари.

2.Кандидатите за работните места од точката 1, треба да ги исполнуваат следните општи услови за засновање работен однос, утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија: да се државјани на Република Северна Македонија, да се полнолетни, да имаат општа здравствена способност за работното место и да не им е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

Покрај општите услови за засновање работен однос утврдени во Колективниот договор на ниво на Народната банка на Република Македонија, кандидатите треба да ги исполнуваат и следните посебни услови:

- за работното место од потточката 1.1 „помлад организатор“ во Отсекот за подготовка и спроведување на постапките за јавни набавки во Дирекцијата за јавни набавки, да имаат завршено факултет од областа на правните или економските науки, со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да имаат работен стаж најмалку 1 година стекнат по завршување на високото образование, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните теоретски и практични познавања од областа на јавните набавки.

Покрај документите утврдени во точката 4 на овој оглас, кандидатите потребно е да достават доказ за познавање на англиски јазик (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело англиски јазик) и доказ за работа со компјутер (уверение, потврда, друг документ, или свидетелство од образовна институција како доказ дека се учело работа со компјутери).

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатите кои ќе засноваат работен однос, а кои за првпат склучуваат договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на неопределено време со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец.

Висината на основната (нето) плата, изнесува 60.535,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 30.815,00 денари.

- за работното место од потточката 1.2 „помлад аналитичар почетен I степен“ во Отсекот за управување со ризиците во Дирекцијата за операции на финансиските пазари, да имаат завршено факултет од областа на економските науки, организационите науки и управување (менаџмент) или факултет од областа на математиката, физиката, електротехниката или информациските технологии, со најмалку 180 ЕКТС кредити (VIБ), да бидат со или без работен стаж, да имаат познавање на англиски јазик, работа со компјутер и познавања од областа на работењето на Народната банка.

Кандидатите за работното место од оваа алинеја ќе бидат тестирани за нивните стручни знаења од областа на монетарната политика и управување со девизните резерви, познавање на англиски јазик и работа со компјутер.

Кандидатите потребно е да ги достават документите утврдени во точката 4 на овој оглас.

Во согласност со Колективниот договор на ниво на Народната банка, со кандидатот кој ќе заснова работен однос, а кој за првпат склучува договор за вработување со Народната банка, ќе се склучи договор за вработување на определено време, со вршење пробна работа во времетраење од 1 месец, а доколку кандидатот нема работен стаж, ќе се склучи договор за вработување на определено време со вршење на приправнички стаж во времетраење од најмногу 12 месеци.

Висината на основната (нето) плата изнесува 39.116,00 денари, додека за време на пробната работа висината на основната (нето) плата изнесува 50% од основната (нето) плата, односно 18.787,00 денари, а за време на приправничкиот стаж изнесува 70% од основната (нето) плата односно 27.706,00 денари.

4.Кандидатите за работните места од точка 1 треба да ги достават и следниве документи:

- пријава и изјава за согласност за обработка на лични податоци;
- кратка биографија на македонски јазик или на македонски и албански јазик, за кандидатите припадници на албанската заедница;
- препораки за професионално искуство и меѓучовечки односи од претходните и тековните работодавачи доколку имаат;
- доказ за државјанство издаден од надлежниот орган на Република Северна Македонија;
- потврда од надлежен орган (Централен регистар на Република Северна Македонија или надлежен суд) којашто изречно ќе гласи дека на лицето не му е изречена казна, забрана за вршење професија, дејност или должност, не постара од шест месеци пред денот на поднесувањето на пријавата (други потврди коишто нема да гласат согласно со наведеното, нема да се прифаќаат);
- диплома или уверение за завршено образование и
- доказ за работен стаж задолжително за работното место од точката 1 потточка 1.1, а за работното место од точката 1 потточка 1.2 само доколку го имаат, од Фондот за пензиското и инвалидското осигурување на Република Северна Македонија (други потврди од Агенцијата за вработување нема да се прифаќаат);

Сите докази може да бидат доставени во копија.

5.Работното време во работната недела за работните места од точка 1 започнува помеѓу 8,00 и 9,00 часот, а завршува помеѓу 16,00 и 17,00 часот.

6.Договорот за вработување склучен на определено време, може да се продолжи со анекс кон Договорот, во согласност со одредбите од Законот за работните односи.

7. Рокот за доставување на документите изнесува 7 работни дена, сметано од наредниот ден од денот на објавувањето на огласот.

8. Изборот на работниците кои ќе засноваат работен однос во Народната банка ќе се изврши во рок од 45 дена по истекот на рокот за пријавување.

9. Ненавремената и некомплетната документација нема да биде разгледувана.

10. Пријавата и Изјавата за согласност за обработка на личните податоци<sup>1</sup> се објавени на интернет-страницата на Народната банка на Република Северна Македонија.

Бараните документи да се достават до Архивата на Народната банка на Република Северна Македонија на бул. „Кузман Јосифовски-Питу“ бр. 1, Скопје.

### **Народна банка на Република Северна Македонија**

---

<sup>1</sup> Народната банка може да контактира со претходните и со тековните работодавачи за професионалното искуство на кандидатите и за нивните меѓучовечки односи.