

## АПЛИЦИРАЈ ДЕНЕС И СТАНИ ДЕЛ ОД НАШИОТ ТИМ!

Испратете го Вашето CV (работна биографија) на: <https://www.vdlvanhool.com/mk/karieri>  
или  
контактирајте нè директно на: **070 333 299** (повик / порака).

---

**ВДЛ БУС МАКЕДОНИЈА** е дел од холандската Групација ВДЛ. Компанијата дојде во земјава во **2012 година** кога ја изгради и фабриката во Технолошко индустриската развојна зона Скопје2 во Бунарџик, со што ја врати традицијата на автобуската индустрија во земјата.

Денес повеќе од **1100 вработени** работат во фабриката со површина од **78.000 м2**, произведувајќи автобуси за пребирливите, со почитување на строгите стандарди и критериуми на европските и северноамериканските пазари. Од самиот почеток постојано вложуваме напори дел од своите вградени компоненти да ги обезбедиме од локални извори. Денес ВДЛ Ван Хоол Македонија е сериозен партнер на повеќе од 20 домашни фирми, а во повеќето од нив самата компанија има вложено во нивното знаење со цел да им помогне да станат добавувачи на врвна светски позната компанија.

За растечките потреби на нашиот произведен капацитет, лоциран во Технолошко Индустриската Развојна Зона – Скопје2, во Бунарџик / Илинден отвораме ново работно место за следнава позиција:

## **РАБОТНА ПОЗИЦИЈА: АДМИНИСТРАТОР ЗА ЦАРИНСКИ ПОСТАПКИ (УВОЗ/ИЗВОЗ)**

### **РАБОТНИ ЗАДАЧИ:**

- Подготовка и обработка на документација за увоз и извоз, вклучувајќи царински обрасци и дозволи, како и обезбедување усогласеност со меѓународните трговски прописи и закони;
- Координација со шпедитери, царински брокери, превозници и други релевантни страни за управување со движењето на стоката;
- Следење на пратките и статусот на испорака, како и решавање на проблеми или доцнења поврзани со процесите на увоз и извоз;
- Олеснување на царинењето на стоката, со обезбедување соодветна проценка, класификација и плаќање на давачки и даноци;
- Следење на прописите за увоз и извоз, вклучувајќи тарифи, трговски договори и други релевантни закони, како и обезбедување усогласеност во рамките на организацијата;
- Анализа и оптимизација на трошоците за транспорт, идентификување можности за нивно намалување и управување со буџети поврзани со активностите за увоз и извоз;
- Проценка и ублажување на ризици поврзани со меѓународната трговија, како што се доцнења, оштетувања или неусогласеност;

- Водење точна евиденција за сите трансакции за увоз и извоз, вклучувајќи документација, фактури и други релевантни информации;
- Подготовка на документација за извоз на финален производ;
- Следење и поднесување одобренија до царина поврзани со применетите увозни царински постапки;
- Познавање на сите царински постапки (увоз за облагородување, редовен увоз, извозна постапка, царинско складирање, привремен увоз/извоз на стока);
- Познавање на царинските прописи за меѓународна трговија, особено во однос на потеклото на деловите што се увезуваат.

#### **ПОТРЕБНИ КВАЛИФИКАЦИИ:**

- Диплома за царина и шпедиција (економски или машински факултет);
- Минимум 2 години работно искуство (искуство со увоз за облагородување и привремен увоз/извоз на стока ќе се смета за предност);
- Солидно познавање на прописите за увоз и извоз, царинските закони и постапки, како и Инкотермс;
- Одлични комуникациски и преговарачки вештини, како и вештини за решавање проблеми;
- Познавање на Microsoft Office пакетот и друг релевантен софтвер, вклучувајќи системи за управување со извоз;
- Способност за анализа на податоци, идентификување трендови и ефикасно управување со повеќе задачи и приоритети;
- Високо ниво на внимание на детали со цел обезбедување точност во сите процеси и документација за увоз и извоз;
- Способност за решавање проблеми во текот на царинските постапки за увоз и комуникација со царинските органи кога е потребно;
- Одлично познавање на англиски јазик (пишан и говорен).

#### **ШТО НУДИМЕ:**

- Компетитивни месечни примања на пазарот на труд во РСМ плус минат труд;
- Меѓународно опкружување со многу можности за учење, развој и раст;
- Можности за обука во странство;
- Можност за стекнување на меѓународно препознаени сертификати за стекнати професионални вештини;
- Работна околина според највисоки европски норми за безбедност и здравје при работа;
- Одлично лидерство, позитивна и охрабрувачка работна средина и организациска култура;
- Раст на платата минимум еднаш годишно според успехот;
- Регрес (23.100 денари);
- 24/7 дополнително осигурување од незгода;



- Бесплатен топол оброк со избор на повеќе менија во кантина со ресторански стандард;
- Обезбеден превоз до/од работното место;
- “Купи со попуст” - одобрени попусти за вработени во одредени продажни места;
- Бонус за препорачан пријател на работа;
- Тим билдинг активности.

Ќе бидат исконтактирани само кандидатите кои ќе продолжат во следната фаза на селекцијата.

Со Вашето доставување на CV се согласувате истото да биде задржано во нашата база на кандидати во времетраење од 12 месеци.